

会计人才的特点

广西财经学院会计系 李文成

【摘要】受会计工作特点的制约和影响,会计人才的特点可以归纳为:专业性、复合性。我们应根据会计工作的特点和会计人才的特点,积极探讨会计教学的方法和手段,努力培养适应新经济环境需要的会计人才。

【关键词】会计人才 会计人才专业性 会计人才复合性

21 世纪,是知识经济的时代,是高科技大发展和经济管理水平大提高的时代,在这种大环境下,会计工作的特点发生了重大的变化,受会计工作特点的制约和影响,会计人才的特点也随之发生了变化,具体可以归纳为以下几个方面:

一、会计人才的专业性

会计专业人才必须掌握过硬的专业知识和技能,并不断进行知识更新,以适应会计工作的需要。会计人才要具有很强的专业性和技术性,这就要求会计专业人才必须系统地学习和掌握会计基础理论和专业知识,理论联系实际,学以致用,提高实际操作水平。由于会计是一门经济管理科学,随着我国社会主义市场经济体制的建立,伴随着经济改革和对外开放的不断深化,经济生活中出现了许多过去不曾遇到过的新问题,会计也面临着许多全新的课题,会计理论知识在以前所未有的速度更新。因此,会计专业人才必须不断地进行知识更新,才能适应会计工

作的需要。具体表现为:

(一)会计人才必须熟悉国内外会计准则和会计法律、法规、制度

随着我国加入 WTO,我国经济全面对外开放,为进一步改善我国投资环境,吸引更多的外商资金,加快我国参与国际经济发展的步伐,促使我国经济快速、稳定的增长,要求会计这一国际商业语言应进一步提高其可比性和可理解性,增强其透明度,以利于会计信息用户在进行筹资、投资、经营决策时能更好的理解和运用,避免决策失误,因此,我国结合国际会计准则制定了一系列具体会计准则和会计法律、法规、制度等。这就要求我国会计人员在处理具体会计事项时,应遵循某种规定,按通行的做法来办理。所以,作为会计人才必须熟悉国内外会计准则和会计法律、法规、制度。

(二)会计人才必须掌握会计信息化管理技能

我们所处的时代已步入知识经济、信息社会,信息的高速发展,电子商务的出现,对会计信息提出了更高的要求,会计必须适应新的环境和条件变化的需要,才能更好地满足新时期经济管理和决策对会计工作的需要,会计也才能够更好地发挥它应有的功能和作用,这就必然要求会计人才应积极改革现有的核算技术,加快信息化建设。会计信息化就是会计与信息技术高度融合的产物,它要求会计这一信息系统能够将会计核算、会计管理、会计分析和决策有机的结合在一起,能自动实现会计信息与其他管理信息相互交换和融合,通过计算机、网络及通讯等现代信息技术,对经济业务活动的信息进行搜集、加工、存储、传送及应用,促使企业生产经营活动的业务流、物质流、资金流与信息流的相互融合,为企业经营管理决策和国家宏观控制、决策实时提供所需的财务信息及相关信息。因此,作为会计信息化管理主体的会计人才必须掌握会计信息化管理技能,才能满足当今经济发展的需要。

(三) 会计人才进行会计核算的信息化、规范化、法制化、国际化

首先,会计核算过程是信息的输入、加工、整理、传递、贮存和输出的过程,是通过信息沟通,处理与国内外各企业、事业、社会组织、国家机构和社会各界人士等各个方面的经济关系,促进企业的经济发展,维护各方面的经济利益。会计核算是通过各种形式的网络进行的,通过网络生成和传递各种会计信息。会计信息的重要性要求会计核算生成和提供的会计信息是真实的、全面的、有用的和及时的。会计信息的真实性,是指提供的信息能如实反映客观存在的经济活动,不弄虚作假;会计信息的全面性,是指提供的信息能全面反映企业的财务状况和财务成果;会计信息的有用性,是指提供的信息能成为国家、社会和个人决策和评估判断的依据;会计信息的及时性,是指提供的信息能按照时间的要求及时提供。企业提供的会计信息是开放的,既要向国家和社会其他各方面披露会计信息,又要向本单位内部全体员工和其他职能部门披露会计信息,实现财务公开。所以,会计人才进行会计核算应当信息化。

其次,随着会计核算内容的扩大和复杂,会计人才进行会计核算需要规范化。会计核算规范化,是会计机构、会计人员为进行会计核算而采用具有标准性、统一性和一致性要求的手段、措施和途径。会计人才在会计核算规范化过程中,应该严格按照《中华人民共和国会计法》的规定实行。如《会计法》规定各单位必须根据实际发生的经济业务事项进行会计核算,填制会计凭证,登记会计账簿,编制财务会计报告等。

再次,会计人才进行会计核算应当法制化。会计算算法制化是指会计机构、会计人员依法进行会计核算工作,其中,法制化的“依法”,不仅要依据会计的法律、行政法规和规章制度来进行,也要依据其他法律、行政法规和规章制度中有关会计的规定来进行,还包括依据法规制定的本单位的财务会计制度、规定来进行。会

计核算法制化的基本特征是会计核算工作依法进行的全面性和强制性,会计核算法制化不仅要求企业、事业等单位依法组织和考核会计核算工作,同时还要求会计人才进行会计核算工作的法制化。

最后,会计人才进行会计核算工作时应考虑国际化。随着我国加入 WTO,对外贸易经济发展速度也在加快,引进先进技术和设备,利用外资,开展对外承包工程和劳务合作,引进管理技术,开展对外经济技术交流和合作等,也要求会计核算国际化。应该指出,会计工作具有国际性是一个逐步实现的过程,通过借鉴、协调和统一来达到,会计核算国际化是与国际会计协调的过程,会计核算与国际会计协调的内容,是与国际会计准则相协调;同时,还要与国际会计惯例、会计职业道德、会计准则和有关法律的规定等相协调。

二、会计人才的复合性

会计人才的复合性特点决定于以下几方面:

(一)会计人才要从会计核算为主向预测决策为主转化

企业要想在激烈的市场竞争中立于不败之地并实现经营目标,必须不断优化经营管理,改进产品质量,降低劳动耗费。适应这一要求,会计人才除及时提供准确、可靠的会计核算信息外,更要充分发挥其对经营活动的预测、决策职能。从企业外界利益关联者的投资及信贷决策看,随着市场运行的规范化以及投资者投资行为的理性化,无论是投资者的投资决策,还是债权人的信贷决策,其依据不再限于企业过去的经营业绩,而是包括过去在内,以未来为主的全时序的业绩信息。

(二)新会计业务的出现,使会计人才进行会计处理变得日益复杂

加入 WTO 之后,会计人才进行会计处理变得更加灵活和多样化,加大了会计处理和选择的难度。如产品的知识含量越来越

高,无形产品的比重也越来越大,人力资源在企业特别是在一些高新技术企业发挥着举足轻重的作用,产品和资产的无形化给传统的确认、计量、记录和报告带来很大的冲击。

(三)对会计人才的会计手段也提出很高的要求

21 世纪的经济将是具有经营方式集约化,组织形式集团化,业务活动和资本流动国际化,筹资渠道和投资方向多元化,以及企业运作方式复杂化的特点,企业的经营将以集团经营、跨国经营和股份化经营三者融为一体方式进行。客观上要求采用现代化的信息处理工具来加快信息处理的速度,提高信息处理的质量。计算机已成为相当多的企业会计操作的主要工具,网络的运用,更进一步促进了会计系统之间的协作和相互监控,提高了内部控制制度的工作效率,保证了会计信息提供的及时性和信息质量的可靠性;同时会计手段现代化使会计人员的工作强度大大降低,节约了大量的时间,可以使其把更多的精力花费在组织管理、协调、职业判断和参与决策等更需要关注的方面,使会计的功能范围真正得到扩展。

(四)全球企业的竞争加剧,加大了会计人才对财务风险的预测和规避能力的要求

随着信息网络快速普及,交易决策可在瞬间完成,经济活动空间变小,使得会计主体依附的空间更加变幻莫测。加入 WTO 之后,我国经济将逐步融会到全球经济中去,各国市场的变化与风险全部结合在一起,企业完全暴露在全球这个统一的大市场的各种不确定性和变动的风险之中。针对这些变化、不确定性和风险,如何对其进行有效管理、控制与规避,以降低其所带来的风险和损失,成为会计人才所面临的一个重大难题。

(五)会计人才的服务领域越来越宽

加入 WTO 之后,我国的经济活动变得更加复杂化和高级化,首先要解决国际之间会计师注册资格的相互认可问题,其次要加

强注册会计师的行业自律和政府监管,使注册会计师的工作规范及质量要求与国际惯例接轨,使会计这一通用的“国际商业语言”真正在世界范围内的流通成为可能。

综上所述,会计人才不仅要有较为扎实的专业基础知识,还应具备相关的信息处理、参与管理、决策的能力;适应我国加入 WTO 及外向型经济发展的需要,会计人才还需精通外语,熟悉国际会计及相关国家的法律,懂得商务惯例、国际社会文化背景等知识;为更好地适应知识经济、信息社会对会计人才的需要,我国会计教育必须高度重视对学生的知识再获取能力、创新能力、职业判断能力及风险意识的培养,加强对学生的诚信教育,使会计学生具备良好的会计职业道德。此外,针对我国目前从业会计人员知识结构单一,学历偏低,业务水平不高、素质较低的特点,我们还应继续加强对在职会计人员的后续教育工作,不断提高其知识水平和业务素质,以更好的适应新时期会计工作的需要。可以这样说,复合型会计人才是我国会计人才市场上急需的和最受欢迎的人才,培养和造就更多的复合型会计人才将是未来高校会计教育努力的方向,也是我国会计教育发展的必然趋势。